



- 關於本報告書
- 關於D-Link友訊科技
- CH1 永續經營
- CH2 公司治理
- CH3 價值創造
- CH4 環境永續
- CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

友訊科技《2024永續報告書》勘誤

2024報告書章節	頁碼	原內容	更正內容																				
第 0 章2024年永續績效	13	員工教育訓練投入金額年增率年增53.4%	員工教育訓練投入金額年增率年增87.2%																				
第0章2024年永續績效	13	臺灣智財產權管理規範	台灣智慧財產管理規範																				
2.7智慧財產管理	67	臺灣智慧財產權管理規範	台灣智慧財產管理規範																				
2.7.2 智財管理執行情形	69	臺灣智慧財產權管理規範	台灣智慧財產管理規範																				
2.7.2 智財管理執行情形	69	專利及商標管理情形	專利及商標管理情形																				
																							
3.4 研發與創新	88	圖示 	圖示 																				
5.1永續策略與目標-社會面	133	權責單位 	權責單位 應包含供應鏈管理中心(供應鏈管理中心橘底)																				
5.4.2 性別友善	146	圖表：2024年育嬰留停及復職人數 <table><tr><td>育嬰留停原應復職且實際復職人數 (B)</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>育嬰留停回任率% (B/A)</td><td>50.0%</td><td>0%</td><td>33.3%</td></tr></table>	育嬰留停原應復職且實際復職人數 (B)	1	0	1	育嬰留停回任率% (B/A)	50.0%	0%	33.3%	圖表：2024年育嬰留停及復職人數 <table><tr><td>育嬰留停原應復職且實際復職人數 (B)</td><td>1</td><td>3</td><td>1</td></tr><tr><td>育嬰留停回任率% (B/A)</td><td>50.0%</td><td>100%</td><td>33.3%</td></tr></table>	育嬰留停原應復職且實際復職人數 (B)	1	3	1	育嬰留停回任率% (B/A)	50.0%	100%	33.3%				
育嬰留停原應復職且實際復職人數 (B)	1	0	1																				
育嬰留停回任率% (B/A)	50.0%	0%	33.3%																				
育嬰留停原應復職且實際復職人數 (B)	1	3	1																				
育嬰留停回任率% (B/A)	50.0%	100%	33.3%																				
5.5.4 教育訓練	152	圖表：2024年度教育訓練舉辦概況 <table><tr><th>培訓總場次</th><th>總參與人次</th><th>總訓練時數</th><th>培訓總費用</th><th>平均每人費用</th></tr><tr><td>234場</td><td>5,465人次</td><td>8,557.7人時</td><td>149.2萬元 (▲52.4%)</td><td>3,244元</td></tr></table>	培訓總場次	總參與人次	總訓練時數	培訓總費用	平均每人費用	234場	5,465人次	8,557.7人時	149.2萬元 (▲52.4%)	3,244元	圖表：2024年度教育訓練舉辦概況 <table><tr><th>培訓總場次</th><th>總參與人次</th><th>課程總時數</th><th>培訓總費用</th><th>平均每人費用</th></tr><tr><td>234場</td><td>5,465人次</td><td>8,557.7人時</td><td>149.2萬元 (▲53.4%)</td><td>3,244元</td></tr></table>	培訓總場次	總參與人次	課程總時數	培訓總費用	平均每人費用	234場	5,465人次	8,557.7人時	149.2萬元 (▲53.4%)	3,244元
培訓總場次	總參與人次	總訓練時數	培訓總費用	平均每人費用																			
234場	5,465人次	8,557.7人時	149.2萬元 (▲52.4%)	3,244元																			
培訓總場次	總參與人次	課程總時數	培訓總費用	平均每人費用																			
234場	5,465人次	8,557.7人時	149.2萬元 (▲53.4%)	3,244元																			

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- ・ 資料重編與勘誤
- ・ 重大主題管理方針表
- ・ GRI準則對照表
- ・ SASB準則對照表
- ・ TCFD對照表
- ・ SDGs對照表
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- ・ 聯合國全球盟約對照表
- ・ 永續報告書查證聲明

重大主題管理方針表

●直接衝擊；○間接衝擊。

排序	重大主題	價值鏈衝擊邊界及 涉入程度	主要關注的利害 關係人(過董事會)	短、中、長期目標			因應政策與措施	管理行動	對應章節
				短期 (2025年底前)	中期 (2028年底前)	長期 (2033年底前)			
1	人才選用育留	○供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ○客戶/顧客	員工 供應商／承攬商／商業夥伴 投資人／股東 政府/主管機關	・ 擬定關鍵職位的儲備幹部計畫	・ 優化薪酬競爭力	・ 建立具吸引力與包容性的職涯發展環境，強化人才競爭力與組織韌性，成為員工長期信賴與認同的就業品牌	D-Link 以公司的策略、願景與價值觀為基底，建構全方位學習的教育訓練體系，同時透過各項校園合作計畫網羅潛力人才，以具市場競爭力的薪酬政策與福利制度，讓優秀人才與公司一起持續成長。	透過多元化的徵才管道、員工培訓計畫、接班人計畫、教育訓練，以及薪酬與績效考核等多方面的措施，協助公司招募人才、培養員工能力、發掘高階管理層人才，並促進員工專業技能的發展。	5.3.1 人力概況 5.4.2 性別友善 5.5.4 教育訓練 5.5.5 薪酬與績效考核 5.7 福利與退休制度
2	供應鏈管理	●供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ○客戶/顧客	客戶／顧客 政府/主管機關	・ 建構供應鏈永續韌性 ・ 維護品質管理程序完整 ・ 主要供應商年度出貨檢驗合格率高於90%	・ 透過供應商問卷調查，了解供應商ESG管理程度 ・ 針對採購人員執行永續採購相關教育訓練 ・ 100%供應商符合ISO 14001環境管理系統，並取得外部驗證證書	・ 將ESG績效納為選商條件 ・ 主要供應商年度出貨檢驗合格率高於95%	・ 訂定《友訊科技永續採購政策》、《友訊科技供應商行為準則》作為供應商ESG管理之最高原則 ・ 定期評估供應商對社會、環境的衝擊 ・ 持續提高在地採購比例 ・ 設置管理代表、制定品質政策、依循品質政策制定管理目標並定期審查，以有效管理並持續改善。	・ 透過《ESG執行情形自評表》定期調查供應商ESG作為，並藉此鼓勵供應商定期公開揭露相關績效，進而帶動整體價值鏈之永續發展 ・ 實施供應商風險分級評估，依不同級別定期排定不同稽查策略，定期稽核，以排除相關營運風險；每年亦針對主要供應商執行實地稽查作業，包含參考責任商業聯盟行為準則之稽核準則自訂之ESG稽查指標 ・ 依循品質政策訂定年度客戶滿意度調查、供應廠商管理調查，及產品製造品質評鑑等品質目標，並將年度品質目標呈管理審查會議決議實行 ・ 由總經理擔任ISO管理系統之管理代表，於每年管理審查會議中審視品質政策方向並滾動式調整	3.5 供應鏈管理 3.5.1 價值鏈概況

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

●直接衝擊；○間接衝擊。

排序	重大主題	價值鏈衝擊邊界及 涉入程度	主要關注的利害 關係人(過董事會)	短、中、長期目標			因應政策與措施	管理行動	對應章節
				短期 (2025年底前)	中期 (2028年底前)	長期 (2033年底前)			
3	資訊安全	○供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ●客戶/顧客	客戶／顧客 員工 投資人／股東 媒體 政府/主管機關	- 升級辦公空間無線網路設備，加強管理，提高可用性 - 全部新產品導入HSM產品金鑰管理系統 - 源碼掃描系統導入雲端方案，整合第三方套件資安監控及SBOM功能 - 因應CE RED 資安法規EN 18031，全部銷歐產品進行認證	- 於對外服務或網站建立有效之防駭及除弱措施，並定期委託第三方外部專家進行弱點掃描和滲透測試，持續優化系統 - 強化產品資安管理平台之自動化分析功能：定期資安報表、SBOM的自動化風險與授權種類分析、檢測報告與產品版本關聯	- 逐步建構集團資安聯合防禦體系 - 依據業務需求購買資安保險 - 即時調整內部安全規範與產品規格，以符合各國最新資安規範 - 建置D-Link產品資安檢測團隊，長期培養專業技能與專業認證，參與國際資安組織活動與資源共享	訂定《資訊安全管理政策》，並成立「資訊安全管理委員會」，以國際標準確實掌握資訊及通訊安全。	由總經理擔任「資訊安全管理委員會」召集人，督導公司資安政策，各資安業務相關單位（資訊、產品、個資、隱私等）需指派資訊安全代表，參與每年召開2次之資安會議，以持續優化、定期稽核資訊安全管理。	2.4.4 法規遵循 3.3.5 資通安全事件
4	營運績效	○供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ○客戶/顧客	員工 投資人／股東 媒體 政府/主管機	- 優化供應鏈布局與成本結構：持續聯合集團內優質廠商，並靈活運用中國大陸供應鏈優勢，以多元化的生產與採購布局因應地緣政治與總體經濟環境變化，在兼顧供應穩定與風險控管的前提下，有效降低製造與採購成本，進一步提升產品競爭力與營運彈性。 - 系統性重塑品牌價值與市場定位：從產品規格與價格策略、功能與效能差異化，以及企業識別與品牌溝通三大層面出發，憑藉長期累積的品牌基礎與市場信任，持續優化品牌定位與溝通策略，延伸品牌價值內涵，進一步提升市場辨識度與整體附加價值 - 深化解決方案導向的產品布局：除持續投入產業用 M2M 解決方案及 4G／5G 連網方案外，進一步結合周邊產品，發展整合型AI解決方案，強化產品線完整性與應用深度，以回應市場對整體解決方案的需求	2033年底前達成： - 推動 AI 與雲端導向的產品與服務升級：以 AI 與雲端運算為核心發展主軸，持續簡化網通產品的部署與管理流程，提升使用效率與體驗，協助客戶降低導入與營運成本 - 發揮集團資源綜效，打造一站式服務能力：持續整合集團內研發、製造與供應鏈資源，加速產品與服務協同開發，逐步建立涵蓋設計、製造與服務支援的一站式產品與解決方案能力 - 深化電信夥伴合作，擴大在地化市場布局：持續加強與 Tier 2 及 Tier 3 電信業者的合作關係，透過在地化服務與彈性方案設計，爭取長期合作合約，穩健拓展各區域市場的營運規模與成長動能	- 持續擴充產能、打造產品與服務特色、建立多元產品力 - 藉由風險減緩措施降低總庫存量，未來將針對庫齡較長之庫存另訂行動方案	- 定期召開經營檢討會議、追蹤經營績效，充分掌握營運狀況並監督達成進度 - 每季召開董事會，確保經營策略之前瞻性與可行性	2.5.1 財務績效	

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

●直接衝擊；○間接衝擊。

排序	重大主題	價值鏈衝擊邊界及涉入程度	主要關注的利害關係人(過董事會)	短、中、長期目標			因應政策與措施	管理行動	對應章節
				短期 (2025年底前)	中期 (2028年底前)	長期 (2033年底前)			
5	綠色產品	●供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ○客戶/顧客	媒體 政府/主管機關	- 產品包裝無塑化：移除產品包裝袋或改以非塑料包材取代 - 塑殼產品持續導入回收塑料 - 金屬外殼產品導入回收金屬 - 產品附屬紙本文件導入環保道林紙	- 產品設計加強聚焦永續效能 - 研議產品回收計畫 - 爭取永續產品獲得國際獎項肯定 - 評估導入ISO 14067產品碳足跡標準	持續強化 D-Link 永續產品影響力	制定專案計畫並逐年提升綠色產品占比，透過持續發展綠色設計、減少資源耗用，降低對環境的衝擊。	推行「D-Link Green」計畫，由產品設計、功能、材料、包裝等面向實踐環保理念。	4.5 綠色產品 SASB準則對照表 作業辦法第四條：強化揭露指標－通信網路業
6	永續發展策略	●供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ●客戶/顧客	政府/主管機關	- 透過國際ESG評鑑／評比，掌握全球永續發展趨勢，並檢討永續發展策略及目標之合適性 - 將ESG相關指標納入單位或員工KPI - 主動提供永續發展／ESG相關新訊或資源予利害關係人，發揮品牌影響力、強化永續發展動能 - 積極響應政府政策，規劃與文化產業之多元合作，建構跨域共好之可持續生態，拓展企業永續影響力	- 透過永續發展計畫、結合七大永續管理能力貫徹永續發展策略，以內造文化、外塑形象 - 永續發展績效與每位員工KPI連結	- 連結網通業職能與產業特性，引領智慧生活，共創永續價值 - 以2050淨零排放為目標，逐步實現	成立專責單位研擬公司永續發展策略、落實永續發展政策之推動並追蹤管理其成效。	D-Link透過設立ESG委員會，協助董事會具體推動永續發展實務，以實踐永續經營之願景；並於該委員會之轄下設置ESG辦公室，視業務需求彈性召開會議，與各中心主管、主責同仁共同審視並研議公司的核心營運能力，訂定ESG發展策略並優化。	1.2 永續管理架構 1.3 D-Link永續價值

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- [重大主題管理方針表](#)
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

●直接衝擊；○間接衝擊。

排序	重大主題	價值鏈衝擊邊界及 涉入程度	主要關注的利害 關係人(過董事會)	短、中、長期目標			因應政策與措施	管理行動	對應章節
				短期 (2025年底前)	中期 (2028年底前)	長期 (2033年底前)			
7	客戶關係經營	○供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ●顧客/客戶	客戶／顧客 供應商／承攬 商／商業夥伴 投資人／股東	· 客戶滿意度持續達85分以上。	· 客戶滿意度持續提升至90分以上。	· 客戶滿意度每年維持90分以上之高水準。	透過制定標準作業流程、定期調查顧客滿意度並檢討各項服務管理指標，以維護顧客權益並增進信賴感。	訂定「1-3-7服務品質保障協議」、每月調查顧客滿意度並檢討各項服務管理指標，並設置客訴處理權責單位妥善管理客戶關係。	3.2.3 客戶服務
8	風險管理	○供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ○顧客/客戶	媒體	· 將風險與策略連結，並將永續相關風險及機會，透過辨識、分析及衡量D-Link的潛在風險事件 · 制定並定期檢視風險管理政策與程序，確保風險回應措施之有效性舉辦董事長、執行長及風險權責主管風險管理教育訓練，掌握最新法規與新興風險趨勢。 · 每季召開風險管理會議，追蹤關鍵風險指標(KRI)變化及改善進度；每年至少一次向董事會報告運作情形，落實董事會之監督職責。	· 透過動態的風險矩陣分析，針對已辨識之重大風險實施具體改善計畫，有效降低剩餘風險至可接受範圍。—提升對潛在的風險事件的偵測能力，確保在風險發生第一時間即啟動應變程序，最小化營運損失。	· 全面完善的風險管理框架，將風險管理貫穿到D-Link的策略、營運和管理之中，形塑D-Link的風險管理文化，以穩健邁向永續經營。	建構獨立且完善的風險辨識及管理機制，將永續相關風險及機會之管理流程整合至公司整體管理流程，擴大管理階層決策視野，提升風險管理品質，確保企業永續健全經營。	· 最高領導與監督：成立「風險管理小組」，由總經理擔任召集人，負責統籌全公司風險控管方針。 · 常態化管理：每季度召開風險管理小組會議，針對各項風險指標(KRIs)進行規劃、執行與動態監督。 · 治理層級彙報：落實董事會監督職責，每年至少一次向審計委員會及董事會報告風險管理執行情形與優化成效，確保治理層掌握關鍵風險動態。	2.6 風險管理

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

●直接衝擊；○間接衝擊。

排序	重大主題	價值鏈衝擊邊界及 涉入程度	主要關注的利害 關係人(過董事會)	短、中、長期目標			因應政策與措施	管理行動	對應章節
				短期 (2025年底前)	中期 (2028年底前)	長期 (2033年底前)			
9	人權與共融	●供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ○客戶/顧客	員工 供應商／承攬 商／商業夥伴	・ 持續參與DEI倡議，如台灣人才永續行動聯盟（Talent in Taiwan），發揮企業影響力 ・ 推動多元文化認識活動，例如安排與主管有約的外籍同仁專場、舉辦各國節慶主題活動等，協助員工理解並尊重文化差異	・ 依人權盡職調查結果，擬定相應之減緩及補償措施，並落實追蹤管理以降低潛在人權風險	・ 持續推動永續人權風險評估 ・ 打造多元共融的職場文化，促進平等參與並尊重差異，使員工在安全、尊重與包容的環境中共同成长，落實D-Link人權承諾與社會責任	・ 訂定《人權政策與管理方案》支持並落實各大國際人權公約之倡議 ・ 致力推動多元、公平和包容（DEI）的政策和計畫，保障每位員工享有相同的勞動人權權益 ・ 辦理人權相關教育訓練，並列為新進員工必修課程	・ 定期實施人權盡職調查作業，鑑別內外部人權相關風險並擬定減緩措施 ・ 建置多元且暢通之申訴管道，相關案件均依既定程序調查、回應與追蹤，保障申訴人權益，落實企業對人權保護之承諾	2.2.2 董事會 3.5.2 永續採購政策與措施 3.5.4 供應商稽核情形 5.2 人權保護 5.3.1 人力概況 5.3.2 聆聽策略 5.4.2 性別友善
10	氣候變遷因應行動	●供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ○客戶/顧客	政府/主管機關	・ 持續執行節能專案 ・ 取得ISO 46001水資源管理系統驗證	・ 完成合併報表子公司碳盤查與查證 ・ 以2021年為基準，目標2026年達成用電量節約4.5%、用水量減少2.5% ・ 帶動供應鏈積極減碳	・ 通過ISO 50001能源管理系統驗證 ・ 建置太陽能光電設備 ・ 2030年綠電採購目標達17.5% ・ 以2021年為基準，目標2030年達成用電量節約30% ・ 以2021年為基準，設定中期目標2030年減少溫室氣體排放量30%，並逐步實現2050淨零承諾	承諾2050淨零並訂定2030年中程目標，同時擬定相應之策略措施、追蹤績效指標等，積極發揮D-Link品牌於產業價值鏈之影響力，擴大相關行動之執行效益。	導入 TCFD 架構並追蹤氣候績效目標。此外，本公司於 2025 年 Q4 啟動 IFRS 永續揭露準則導入專案，優先落實 S2「氣候相關揭露」要求，以確保符合主管機關先行導入規範並強化治理韌性。	4.2.1 環境政策與承諾 4.3.1氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構因應 4.3.2 從盤查到淨零 4.4.1 能源管理
11	誠信經營	○供應商/商業夥伴 ●D-Link/子公司 ○客戶/顧客	客戶／顧客 供應商／承攬 商／商業夥伴 投資人／股東 媒體	・ 無涉及違反誠信經營之相關案件，並持續維持	・ 提供全體員工《誠信經營守則》之完整教育訓練，整體完訓率達95%以上並持續提升精進	・ 將誠信經營內化為全體員工理念與公司DNA，使《誠信經營守則》獲得所有利害關係人高度認同並成為最高標準 ・ 評估導入誠信經營／反賄賂相關管理系統之ISO 37001認證	創造優質的誠信經營與法令遵循文化，以確保各利害關係人長遠的利益。	訂有《道德行為規範》、《誠信經營守則》與《檢舉制度實施辦法》等內部規章制度，恪守並持續推動高標準從業道德文化。	2.4.1 誠信經營與反貪腐 2.4.4 法規遵循

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- ・ 資料重編與勘誤
- ・ 重大主題管理方針表
- ・ [GRI準則對照表](#)
- ・ SASB準則對照表
- ・ TCFD對照表
- ・ SDGs對照表
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- ・ 聯合國全球盟約對照表
- ・ 永續報告書查證聲明

GRI準則對照表

- 一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 1:D-Link依循 GRI 準則報導2025年1月1日至2025年12月31日期間的内容。			
GRI 2:一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	企業概況	P.8
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P.3
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P.3
GRI 2-4	資訊重編	資料重編與勘誤	P.175
GRI 2-5	外部保證／確信	關於本報告書	P.3
		永續報告書查證聲明	P.192
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	企業概況	P.8
		3.5.1 價值鏈概況	P.91
GRI 2-7	員工	企業概況	P.8
		5.3.1 人力概況	P.137
GRI 2-8	非員工的工作者	5.3.1 人力概況	P.137
GRI 2-9	治理結構及組成	2.2.2 董事會	P.47
		2.2.3 功能性委員會	P.48
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.2 董事會	P.47
GRI 2-11	最高治理單位的主席	2.2.2 董事會	P.47
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 重大性分析	P.28
		2.4.1 誠信經營與反貪腐	P.55
		2.6.1 形塑D-Link的風險管理文化	P.63
		2.7.2 智財管理執行情形	P.68
		3.3.1 資訊安全管理架構	P.83
		4.3.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構因應	P.109

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續願景與策略	P.17
		2.1 永續策略與目標－治理面	P.40
		3.1 永續策略與目標－價值面	P.71
		4.1 永續策略與目標－環境面	P.101
		5.1 永續策略與目標－社會面	P.128
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	P.3
		1.4.1 重大性分析	P.28
GRI 2-15	利益衝突	2.3 資訊揭露透明	P.52
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.2 董事會	P.47
		2.4.3 檢舉制度	P.57
		5.3.2 聆聽策略	P.139
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.4 治理階層績效評估與薪酬制度	P.49
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.4 治理階層績效評估與薪酬制度	P.49
GRI 2-19	薪酬政策	2.2.4 治理階層績效評估與薪酬制度	P.49
		2.2.5 高階薪酬連結永續經營績效	P.50
GRI 2-20	薪酬決定流程	2.2.3 功能性委員會	P.48
		2.2.4 治理階層績效評估與薪酬制度	P.49
GRI 2-21	年度總薪酬比率	5.5.5 薪酬與績效考核	P.152
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	P.5
		1.1 永續願景與策略	P.17

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-23	政策承諾	1.1 永續願景與策略	P.17
		2.3 資訊揭露透明	P.52
		2.4.1 誠信經營與反貪腐	P.55
		3.5.2永續採購政策與措施	P.94
		4.3.2 從盤查到淨零	P.117
		4.3.3 生物多樣性承諾	P.118
		5.2.1 人權政策	P.134
GRI 2-24	納入政策承諾	1.1 永續願景與策略	P.17
		2.1 永續策略與目標－治理面	P.40
		3.1 永續策略與目標－價值面	P.71
		4.1 永續策略與目標－環境面	P.101
		5.1 永續策略與目標－社會面	P.128
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	5.3.2 聆聽策略	P.139
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.3 檢舉制度	P.57
GRI 2-27	法規遵循	2.4.4 法規遵循	P.58
GRI 2-28	公協會的會員資格	1.4.3 倡議及組織	P.35
		1.4.1 重大性分析	P.28
GRI 2-29	利害關係人議合方針	1.4.2 利害關係人	P.32
		本報導年度無簽訂相關協約，員工可藉由勞資會議與雇主進行勞動條件溝通	
GRI 2-30	團體協約	本報導年度無簽訂相關協約，員工可藉由勞資會議與雇主進行勞動條件溝通	

● 重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	1.4.1 重大性分析	P.28
GRI 3-2	重大主題列表	1.4.1 重大性分析	P.28
人才選用育留			
GRI 3-3	重大主題管理	5.1 永續策略與目標－社會面	P.128
GRI 201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	5.7.2 退休制度	P.166
GRI 401-1	新進員工和離職員工	5.3.1 人力概況	P.137
GRI 401-2	提供給全職員工的福利	5.7 福利與退休制度	P.163
GRI 401-3	育嬰假	5.4.2 性別友善	P.144
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.5.4 教育訓練	P.151
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.5.5 薪酬與績效考核	P.152
供應鏈管理			
GRI 3-3	重大主題管理	3.1 永續策略與目標－價值面	P.71
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.5.1 價值鏈概況	P.91
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.5 供應鏈管理	P.90
GRI 308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.5 供應鏈管理	P.90
GRI 414-1	使用社會標準篩選之新供應商	3.5 供應鏈管理	P.90
GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.5 供應鏈管理	P.90
資訊安全			
GRI 3-3	重大主題管理	3.1 永續策略與目標－價值面	P.71
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4.4 法規遵循	P.58
		3.3.5 資通安全事件	P.85
營運績效			
GRI 3-3	重大主題管理	2.1 永續策略與目標－治理面	P.40
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.5.1 財務績效	P.60
GRI 201-4	取自政府之財務補助	2.5.1 財務績效	P.60

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- ・ 資料重編與勘誤
- ・ 重大主題管理方針表
- ・ [GRI準則對照表](#)
- ・ SASB準則對照表
- ・ TCFD對照表
- ・ SDGs對照表
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- ・ 聯合國全球盟約對照表
- ・ 永續報告書查證聲明

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
綠色產品			
GRI 3-3	重大主題管理	4.1 永續策略與目標－環境面	P.101
GRI 301-2	使用回收再利用的物料	4.5 綠色產品	P.123
GRI 301-3	回收產品及其包材	SASB準則對照表	P.184
		作業辦法第四條：強化揭露指標－通信網路業	P.188
永續發展策略			
GRI 3-3	重大主題管理	1.1 永續願景與策略	P.17
	自訂主題	1.2 永續管理架構	P.22
		1.3 D-Link永續價值	P.25
客戶關係經營			
GRI 3-3	重大主題管理	3.1 永續策略與目標－價值面	P.71
	自訂主題	3.2.3 客戶服務	P.80
風險管理			
GRI 3-3	重大主題管理	2.1 永續策略與目標－治理面	P.40
	自訂主題	2.6 風險管理	P.62
人權與共融			
GRI 3-3	重大主題管理	5.1 永續策略與目標－社會面	P.128
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	2.2.2 董事會	P.47
		5.3.1 人力概況	P.137
GRI 405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.4.2 性別友善	P.144
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.3.2 聆聽策略	P.139
GRI 407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.2 人權保護	P.133
		3.5.2永續採購政策與措施	P.94
		3.5.4 供應商稽核情形	P.98
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2 人權保護	P.133
		3.5.2永續採購政策與措施	P.94
		3.5.4 供應商稽核情形	P.98

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.2 人權保護	P.133
		3.5.2永續採購政策與措施	P.94
		3.5.4 供應商稽核情形	P.98
氣候變遷因應行動			
GRI 3-3	重大主題管理	4.1 永續策略與目標－環境面	P.101
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.3.1氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構因應	P.109
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	4.4.1 能源管理	P.120
GRI 302-3	能源密集度	4.4.1 能源管理	P.120
GRI 302-4	減少能源消耗	4.4.1 能源管理	P.120
GRI 305-1	直接(範疇一) 溫室氣體排放	4.3.2 從盤查到淨零	P.117
GRI 305-2	能源間接(範疇二) 溫室氣體排放	4.3.2 從盤查到淨零	P.117
GRI 305-3	其它間接(範疇三) 溫室氣體排放	4.3.2 從盤查到淨零	P.117
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	4.3.2 從盤查到淨零	P.117
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	4.4.1 能源管理	P.120
GRI 305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.2.1 環境政策與承諾	P.107
GRI 305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) ,及其它顯著的氣體排放	4.2.1 環境政策與承諾	P.107
誠信經營			
GRI 3-3	重大主題管理	2.1 永續策略與目標－治理面	P.40
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4.1 誠信經營與反貪腐	P.55
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.1 誠信經營與反貪腐	P.55
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4.1 誠信經營與反貪腐	P.55
GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4.4 法規遵循	P.58

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

SASB準則對照表

GRI 301-3

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	對應章節/補充說明	頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	質化	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	3.2.2 產品資訊安全 3.3資訊安全管理	P.78 P.82
員工多元任用	TC-HW-330a.1	量化	於(a)高階管理階層、(b)一般管理階層、(c)技術員工和(d)所有其他員工等類別中，員工(1)性別及(2)多元群體之百分比	5.3.1 人力概況 5.4.1 多元化雇用	P.137 P.143
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	量化	產品符合IEC 62474應申報管制物質之年營收百分比	D-Link為品牌商，原物料主要由外包商負責控管，目前D-Link以RoHS、REACH等國際法規、標準要求供應商恪遵；後續將規劃調查IEC 62474於D-Link產品之適用情形，並作相關揭露	—
	TC-HW-410a.2	量化	產品符合EPEAT標章或同等標準之年營收百分比	不適用。D-Link產品無要求取得環保標章	—
	TC-HW-410a.3	量化	符合能源效能認證合格產品的收入百分比	D-Link產品使用之外接電源100%符合美國能源部的6級能效標準，輸歐產品亦均符合歐盟ErP能源規範；另自願性能效認證則暫無規劃	—
	TC-HW-410a.4	量化	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比	D-Link對於報廢產品之回收、處理均設有標準化的作業流程及紀錄，2025年D-Link經手之報廢品重量為0.23噸，100%委由合格之清運業者回收處置；另以年度銷售總重計算，回收占比為0.26%	—
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	量化	第一階供應商執行RBA稽核(VAP)或同等稽核占(a)所有供應商和(b)高風險供應商之百分比	3.5 供應鏈管理	P.90
	TC-HW-430a.2	量化	第一階供應商(1)於RBA稽核(VAP)或同等稽核之不合格率，以及(2)於(a)重大缺失與(b)其它缺失的改善率	3.5 供應鏈管理	P.90
材料來源	TC-HW-440a.1	質化	描述與使用關鍵材料相關的風險管理情形	3.5 供應鏈管理	P.90
活動指標	TC-HW-000.A	量化	各產品類別之生產單位數	因涉及公司機敏資料，不便揭露。 請參閱本公司《114年度年報》P.103	—
	TC-HW-000.B	量化	製造區域的面積	3.5 供應鏈管理	P.90
	TC-HW-000.C	量化	自有廠場之產品生產率	不適用；D-Link屬品牌公司，無生產線	—

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- **TCFD對照表**
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

TCFD對照表

面向	TCFD建議揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會如何監督氣候相關議題	4.3 氣候治理與行動	P.108
	管理階層如何評估與管理氣候相關議題	4.3 氣候治理與行動	P.108
策略	公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會	4.3 氣候治理與行動	P.108
	氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規劃的衝擊	4.3 氣候治理與行動	P.108
	情境分析 (包括2°C或更嚴苛的情境)	4.3 氣候治理與行動	P.108
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.3 氣候治理與行動	P.108
	氣候相關風險的管理流程	4.3 氣候治理與行動	P.108
	說明上述之辨識及管理風險流程如何整合至公司整體風險管理制度	4.3 氣候治理與行動	P.108
指標與目標	評估指標是否與公司策略與風險管理一致	1.1 永續願景與策略	P.17
		4.3 氣候治理與行動	P.108
	揭露溫室氣體排放和相關風險	4.3.2 從盤查到淨零	P.117
	管理目標及相關績效	4.3.2 從盤查到淨零	P.117

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

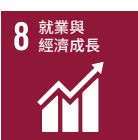
CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- **SDGs對照表**
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

SDGs對照表

永續發展目標	管理方針	對應章節	頁碼
	· 打造健康、安全的工作環境，並規劃公平、合理、具競爭性的制度、福利與獎勵措施 · 透過社會參與計畫，推動並照顧外部利害關係人福祉	5.6.2 勞工安全衛生組織、教育訓練與工作環境監測 5.6.3 健康職場 5.8.1 公益參與	P.157 P.159 P.168
	· 建構全方位學習的教育訓練體系，提升企業永續經營競爭力 · 訂定個人發展計畫，協助主管與同仁持續強化職涯永續發展 · 透過社會參與計畫，拓展網通教育	5.5.3 人才培育計畫 5.5.4 教育訓練 5.8.1 公益參與	P.148 P.151 P.168
	· 建構性別平權的工作環境	2.2.2 董事會 5.4 多元共融	P.47 P.141
	· 每年盤點公司營運過程中各類能源耗用量、能源密集度，以及推動相關節能措施之成效 · 遵循ISO 14001環境管理系統，每年設定年度環境管理方案，並承諾、推行五大環境政策	4.3.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構因應 4.4.1 能源管理	P.109 P.120
	· 持續擴充產能、打造產品與服務特色、建立多元產品力 · 打造健康、安全的工作環境，並規劃公平、合理、具競爭性的制度、福利與獎勵措施，吸引並留任關鍵人才	3.4.1 創新策略與作法 5.2.2 人權風險評估及相關措施 5.3.2 聆聽策略 5.5.5 薪酬與績效考核	P.87 P.134 P.139 P.152

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- [SDGs對照表](#)
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

永續發展目標	管理方針	對應章節	頁碼
	· 透過盡職調查鑑別相關風險，並妥善管理 · 透過人權保護政策，保障員工權益 · 提供合宜的申訴管道	5.4 多元共融 5.4.1 多元化雇用 5.4.2 性別友善	P.141 P.143 P.144
	· 設置管理代表、制定品質政策、依循品質政策制定管理目標並定期審查，以有效管理並持續改善 · 透過制定標準作業流程、定期調查客戶滿意度並檢討各項服務管理指標，以維護顧客權益並增進信賴感	1.1 永續願景與策略 3.5.2 永續採購政策與措施 4.3.3 生物多樣性承諾 4.5.1 D-Link Green 4.5.2 D-Link Green Pack	P.17 P.94 P.118 P.124 P.126
	· 每年盤點公司營運過程中的碳排放量、逐年盤點減碳績效，並定期對員工施以環境教育 · 依據盤查情形，訂定合適、可行之減碳策略 · 訂定生態友善相關承諾	4.3 氣候治理與行動 4.3.2 從盤查到淨零 4.3.3 生物多樣性承諾 5.8.1 公益參與	P.108 P.117 P.118 P.168
	· 透過供應商行為準則及相關管理規定，定期評估供應商對社會、環境的衝擊 · 持續提高在地採購比例 · 與多元夥伴合作，透過各項社會參與計畫，造福人群與社會	3.5.2 永續採購政策與措施 3.5.4 供應商稽核情形 5.8.1 公益參與	P.94 P.98 P.168

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- [上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條](#)
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條：強化揭露指標－通信網路業 GRI 301-3

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	2025年D-Link消耗能源總量為8,310.89GJ；外購電力占比為99.64%，而再生能源使用率則占外購電力的5.56%	十億焦耳(GJ) 百分比(%)	4.4.1 能源管理	P.120
2	總取水量及總耗水量	量化	2025年D-Link總取水量為11.54千立方公尺，總耗水量則為1.15千立方公尺	千立方公尺(m³)	4.4.2 水資源管理	P.121
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	D-Link屬品牌公司，無生產線，並未產出任何有害廢棄物；因此其重量及占比均為0	公噸(t) 百分比(%)	4.4.3 廢棄物管理	P.122
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025年D-Link未發生任何職業災害事件，人數及比率均為0	比率(%) 數量	5.6.2 勞工安全衛生組織、教育訓練與工作環境監測	P.157
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	D-Link對於報廢產品之回收、處理均設有標準化的作業流程及紀錄，2025年D-Link經手之報廢品重量為0.23噸，100%委由合格之清運業者回收處置；另以年度銷售總重計算，回收占比為0.26%	公噸(t) 百分比(%)	4.5 綠色產品	P.123
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	D-Link產品之關鍵材料為主動元件-IC，為減緩該材料可能發生供貨不穩之風險，本公司透過發展多方貨源、適時檢討其分布占比，並刻意保持在地供應商之供貨比例維持於一定水準等措施有效管控	—	3.5.1 價值鏈概況	P.91
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025年D-Link未發生與反競爭行為條例相關之訴訟及相關金錢損失；0元	新臺幣元	2.4.4 法規遵循	P.58
8	依產品類別之主要產品產量	量化	因涉及公司機敏資料，不便揭露。請參閱本公司《114年度年報》P.122	—	—	—

- ・ 資料重編與勘誤
- ・ 重大主題管理方針表
- ・ GRI準則對照表
- ・ SASB準則對照表
- ・ TCFD對照表
- ・ SDGs對照表
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- ・ [上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條](#)
- ・ 聯合國全球盟約對照表
- ・ 永續報告書查證聲明

上市公司編制與申報永續報告書作業辦法作業辦法 第四之一條：氣候相關資訊揭露對照表

編號	指標	執行情形	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	請參閱章節4.3.1「氣候相關財務揭露」之「治理」段落	P.109
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	請參閱章節4.3.1「氣候相關財務揭露」之「策略」段落	P.109
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請參閱章節4.3.1「氣候相關財務揭露」之「策略」段落	P.109
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱章節4.3.1「氣候相關財務揭露」之「風險管理」段落	P.109
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	請參閱章節4.3.1「氣候相關財務揭露」之「策略」段落	P.109
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱章節4.3.1「氣候相關財務揭露」之「指標目標」段落	P.109
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	內部碳定價計畫請參閱官網企業永續發展->能資源管理	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	請參閱章節4.3.1「氣候相關財務揭露」之「指標目標」段落，以及4.3.2「從盤查到淨零」	P.109 P.117
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	請參閱章節4.3.2「從盤查到淨零」	P.117

關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- ・ 資料重編與勘誤
- ・ 重大主題管理方針表
- ・ GRI準則對照表
- ・ SASB準則對照表
- ・ TCFD對照表
- ・ SDGs對照表
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- ・ 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- ・ 聯合國全球盟約對照表
- ・ 永續報告書查證聲明

● 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO₂e）、密集度（公噸CO₂e / 百萬元）及資料涵蓋範圍。

本公司總部大樓2024年度溫室氣體總排放量為 225,377.71 公噸 CO₂e，營收密集度為 15.66 公噸 CO₂e/百萬元，包含：

- ・ 範疇一 126.16 公噸 CO₂e（營收密集度 0.0088 公噸 CO₂e/百萬元）
- ・ 範疇二 1,021.51 公噸 CO₂e（營收密集度 0.0710 公噸 CO₂e/百萬元）
- ・ 範疇三 224,230.04 公噸 CO₂e（營收密集度 15.5769 公噸 CO₂e/百萬元）

本公司全球合併報表範圍2025年度溫室氣體總排放量為：91,959.98公噸CO₂e，營收密集度為6.88公噸CO₂e/百萬元，包含：

- ・ 範疇一 793.30 公噸 CO₂e（營收密集度 0.0593 公噸 CO₂e/百萬元）
- ・ 範疇二 5,568.86 公噸 CO₂e（營收密集度 0.4166 公噸 CO₂e/百萬元）
- ・ 範疇三 85,597.83 公噸 CO₂e（營收密集度 6.4032 公噸 CO₂e/百萬元）

註：114 年度範疇三數據較前一年度下降，主係因優化「產品使用階段」能耗情境假設及導入各國電力排放係數所致。

● 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

2024年度確信情形說明：

- ・ 確信範圍：友訊科技股份有限公司 / 台北市內湖區新湖三路289號
- ・ 確信單位：艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR ASIA)
- ・ 確信準則：ISO 14064-3：2019
- ・ 查證意見：確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議查證範圍、目標和準則一致。聲明盤查數據之類別1（範疇一）及類別2（範疇二）為合理保證等級。

2025年度確信情形說明：

- ・ 確信範圍：友訊科技股份有限公司 / 台北市內湖區新湖三路289號
- ・ 確信單位：香港商南德產品驗證顧問股份有限公司台灣分公司
- ・ 確信準則：ISO 14064-3：2019
- ・ 查證意見：確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議查證範圍、目標和準則一致。聲明盤查數據之類別1（範疇一）及類別2（範疇二）為合理保證等級。其餘全球子公司數據則採自主盤查方式納入合併報表範圍，不屬於本次第三方確信範圍。

● 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及減量目標

為落實全球化碳管理體系，本公司已於2025年度完成溫室氣體盤查邊界擴大作業，將全球合併財務報告子公司全數納入管理範圍，並正式將 2025年度訂定為集團減碳之新基準年。2025年度範疇一及範疇二排放量分別為 793.30公噸CO₂e及 5,568.86公噸CO₂e。基於此基準，本公司已設定階段性減量目標：2030年範疇一及二排放量較基準年2025年度減少10%，並堅定落實2050年達成淨零排放之承諾。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

本公司將碳管理理念逐步納入營運考量，現行評估推動之管理工具包含內部碳定價研議機制以及 ESG 績效與獎酬連結之評估制度。因應國際永續揭露準則（如 IFRS S2）之發展趨勢，本公司持續規劃與研究內部碳定價制度，旨在未來作為低碳轉型與專案開發之參考工具。在具體行動方面，本公司已落實 ISO 14064-1 標準於全球合併報表子公司之盤查機制，透過精細化管理模型確保數據之一致性與透明度。針對範疇一及二之實體減量行動則包含：台北總部與各據點耗能設備之汰換、年度再生能源憑證（綠電）之購置、空調系統效能更新，以及規劃取得 ISO 50001 能源管理系統驗證。本公司透過管理階層的積極參與與全體員工的當責落實，致力於將各項減量目標納入績效指標。本公司將持續透過透明的揭露與滾動式檢討，實踐低碳營運並積極邁向淨零目標。

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- [聯合國全球盟約對照表](#)
- 永續報告書查證聲明

聯合國全球盟約對照表

分類	10 項原則	對應章節	頁碼
人權	原則 1：企業界應支持並尊重國際公認的人權	5.2 人權保護	P.133
	原則 2：保證不與踐踏人權者同流合污	5.2 人權保護	P.133
勞工	原則 3：企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	1.4.2 利害關係人	P.32
		2.4.4 法規遵循	P.58
		5.2 人權保護	P.133
		5.3 勞雇關係及員工參與	P.136
	原則 4：消除一切形式的強迫和強制勞動	3.5 供應鏈管理	P.90
		5.2 人權保護	P.133
環境	原則 5：切實廢除童工	3.5 供應鏈管理	P.90
		5.2 人權保護	P.133
	原則 6：消除就業和職業方面的歧視	5.2 人權保護	P.133
		5.3 勞雇關係及員工參與	P.136
		5.4 多元共融	P.141
反貪腐	原則 7：企業界應支持採用預防性方法因應環境挑戰	1.1 永續願景與策略	P.17
		4.3 氣候治理與行動	P.108
	原則 8：採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	1.1 永續願景與策略	P.17
		3.5 供應鏈管理	P.90
		4.3 氣候治理與行動	P.108
		4.4 能資源管理	P.119
	原則 9：鼓勵開發和推廣環保技術	4.5 綠色產品	P.123
	原則 10：企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	2.4 誠信經營	P.54
		3.5 供應鏈管理	P.90



關於本報告書

關於D-Link友訊科技

CH1 永續經營

CH2 公司治理

CH3 價值創造

CH4 環境永續

CH5 人與社會

附錄

- 資料重編與勘誤
- 重大主題管理方針表
- GRI準則對照表
- SASB準則對照表
- TCFD對照表
- SDGs對照表
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四條
- 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 第四之一條
- 聯合國全球盟約對照表
- 永續報告書查證聲明

永續報告書查證聲明 (GRI 2-5)

TUVNORD

Assurance Statement

D-Link Corporation Sustainability Report

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by D-Link Corporation (hereinafter referred to as D-Link) to perform the 2025 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

- The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in D-Link 2025 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2025 to 31 December 2025.
- The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for D-Link bases on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type II that includes verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Hardware industry sustainability accounting metrics.
- Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies, Sustainability Disclosure Indicators – Communications and Internet Industry.
- TCFD Climate Related Financial Disclosure Recommendation.

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of D-Link.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type 2, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

D-Link complies with the GRI Standards and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

We assure that D-Link complies with the SASB Hardware industry sustainability accounting standards to disclose relevant metrics.

We assure that D-Link complies with Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies, Sustainability Disclosure Indicators – Communications and Internet Industry.

We assure that D-Link complies with TCFD's climate-related financial disclosure recommendations and discloses relevant metrics.

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

Page 1 of 3

TUVNORD

Our verification includes the following activities:

- Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.
- Assurance of expectations of local or national regulations; international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion are relevant to such general considerations.
- Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
- Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
- Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
- Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
- Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

D-Link identifies 6 stakeholders and their concerns via the questionnaire and decides materiality through stakeholder engagement, ESG committees and experts. There are 11 material topics determined among the 19 sustainability topics including economic, governance, social, human rights and climate impact.

Materiality

D-Link complies with the GRI Standards, SASB Hardware industry sustainability indicators disclosure related metrics, Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies, Sustainability Disclosure Indicators – Communications and Internet Industry., and TCFD Climate Related Financial Disclosure Proposed Indicators, to fully disclose the company's material risks and opportunities, taking into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.

Responsiveness

D-Link Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

D-Link Sustainability Report fully identifies materiality that reflects the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short-, medium-, and long-term strategic planning through corporate governance.

Page 2 of 3

TUVNORD

Reliability and quality.

The data and information in the report are sampling verified, and the accuracy of the sampling data is reliable.

GRI Sustainability Reporting Standards

D-Link Sustainability Report complies with the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 200 Series, GRI 300 Series and GRI 400 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report of D-Link was certified by KPMG, the accounting firm appointed by the company.

The boundary of carbon emission verification report only includes Taiwan Headquarter and certified by the third party, TUV SUD Taiwan.

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 150 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and D-Link are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with D-Link or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of D-Link, TUV NORD bases on the D-Link verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. D-Link is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team is bases on his qualifications, extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
Chairman

AA1000
Licensed Report
000-75/V3-INSUL

Date of Issuance: 2026.05.29
TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

Page 3 of 3

其他相關查驗證明文件，請參閱官網「證書專區」。

友訊科技 2025永續報告書

D-Link, D-Link logo, D-link sub brand logos, and D-Link product trademarks are trademarks or registered trademarks of D-Link Corporation and its subsidiaries. All other third party marks mentioned herein are trademarks of their respective owners.

Copyright ©2025 D-Link Corporation. All Rights Reserved.