

友訊科技股份有限公司

110 年度薪資報酬委員會運作情形

運作方式依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，主要職責為：

- 1.訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 2.定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
- 3.檢討及建議董事會關於員工長期獎勵及留才薪酬方案。

110 年度薪資報酬委員會之討論事由與決議結果，及公司對於成員意見之處理：

薪酬委員會 日期／期別	議案內容	決議情形	公司對於成員 意見之處理
110.03.17 第四屆第五次	1. 110 年新任經理人薪酬案。 2. 110 年商業群總經理 KPI 及薪酬案。 3. 110 年總經理調薪案。 4. 109 年度員工及董事酬勞分派案。 5. 董事長職務獎金案	經全體出席委員同意 提請董事會討論。	無
110.08.31 第四屆第六次	1. 董事及功能性委員酬金管理辦法修訂案。 2. 新任董事長之董事報酬案。 3. 新任集團總裁之報酬案。 4. 新任執行長之薪資調整案。 5. 經理人薪資調整。	經全體出席委員同意 提請董事會討論。	無
110.11.05 第四屆第七次	1. 修訂本公司「薪資報酬委員會組織規程」案。 2. 修訂本公司「誠信經營守則」案。	經全體出席委員同意 提請董事會討論。	無